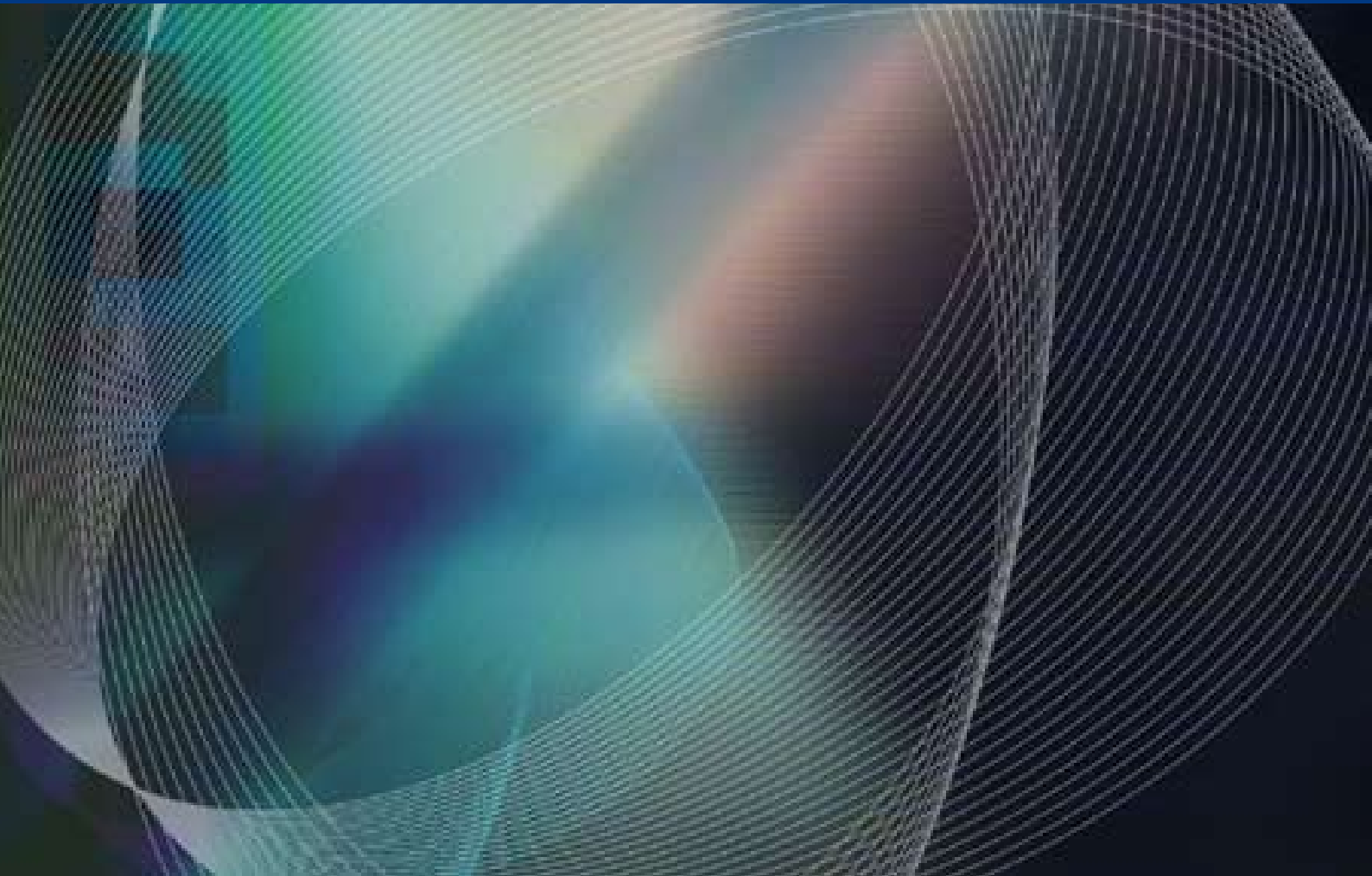


EBlinC
Hét complete
personeelsinformatiesysteem



EBlinC neemt u werk uit handen



EBlinC

Hét complete personeelsinformatiesysteem

De nieuwe pensioenwet: informatie voorop

De nieuwe pensioenwet biedt werknemers en gepensioneerden meer zekerheid en duidelijkheid over de (toekomstige) uitbetaling van hun pensioen. Hiervoor krijgen pensioendeelnemers een wettelijk recht op goede voorlichting over hun pensioen. Het kabinet streeft ernaar de nieuwe wet uiterlijk per 1 januari 2007 in te voeren.

Voorlichting over vrijwillige aanvullende pensioenregelingen moet eveneens voldoen aan de eisen die ook gelden voor voorlichting over (andere) complexe financiële producten. Bovendien is als doel gesteld dat het aantal mensen zonder aanvullende pensioenopbouw verder afneemt. Wanneer na evaluatie over het jaar 2006 blijkt dat het aantal werknemers zonder aanvullende pensioenopbouw niet aanzienlijk is gedaald, dan zal een volgend kabinet bezien of, en zo ja welke wettelijke maatregelen nodig zijn om ervoor te zorgen dat meer werknemers aanvullend pensioen opbouwen.

Werkgever en pensioenuitvoerder beiden een zelfstandige zorgplicht

De verantwoordelijkheid voor een adequate informatieverstrekking wordt gelegd bij de werkgever en de pensioenuitvoerder. Zo dient de werknemer binnen één maand na de aanvang van zijn werkzaamheden door de werkgever schriftelijk te worden geïnformeerd of er een pensioenaanbod wordt gedaan en bij welke uitvoerder de pensioenaanspraken worden verzekerd. Vervolgens informeert de uitvoerder van de regeling de werknemer over de uitvoering. Zaken die in dit verband van belang zijn, zijn het pensioenreglement, de opgebouwde pensioenrechten, de indexatie, etc. Werkgevers en uitvoerders moeten, kortom, over veel pensioenzaken transparant en begrijpelijk communiceren.

Spagaat

Veel pensioendeelnemers hebben weinig kennis van de pensioenmaterie. En bovendien: naarmate de deelnemers jonger zijn, des te lager de betrokkenheid bij het onderwerp. Dat maakt pensioencommunicatie extra lastig: hoe leg je iets ingewikkelds uit aan mensen met een laag kennisniveau die daarbij nauwelijks geïnteresseerd zijn in pensioenzaken?



EBlinC neemt werk uit handen

- EBlinC is een softwareapplicatie die in samenwerking met de onafhankelijke assurantie-tussenpersoon Surplus uit Velp is ontwikkeld.
- EBlinC maakt een einde aan het arbeidsintensieve werk rondom wetswijzigingen en personeelsmutaties. EBlinC is een compleet personeelsinformatiesysteem, inclusief verlof- en verzuimadministratie.



EBlinC

Voordelen voor de werkgever

EBlinC biedt werkgevers een eenvoudige oplossing voor het terugdringen van de complexiteit van de administratieve processen en de communicatie naar dienstverleners voor personele voorzieningen, zoals verzekeraars en Arbodienst. Basisinformatie hoeft slechts eenmaal te worden ingevoerd, waarna deze door een simpele druk op de knop aan derden kan worden gestuurd.

“Een einde aan al die e-mails, faxen en brieven”

De aanwezige informatie in de door het MKB gebruikte personeelsinformatiesystemen is veelal zeer beperkt. Wanneer informatie moet worden verstuurd aan de Arbodienst, een assurantietussenpersoon of een verzekeraar, worden de benodigde gegevens door de personeelsadministratie keer op keer in diverse documenten ingevoerd.

Met EBlinC worden de werknemersgegevens éénmaal ingevoerd, waarna de personeelsadministratie door een eenvoudige klik op de knop gegevens kan exporteren naar gekoppelde documenten en/of naar betrokken partijen kan sturen.

Door integratie met Word kunnen alle formulieren binnen een organisatie voorzien worden van de in de database aanwezige data. Bijvoorbeeld: werkgeververklaring, arbeidscontract en Employee Benefit Statement. Maar ook alle aanvraagformulieren voor spaarloon, pensioen, zorgverzekering en WIA worden automatisch gevuld met verschillende data als; naam, adres, woonplaats, sofi-nummer, geboortedatum, etc.

Doordat alle arbeidsvoorwaarden geprogrammeerd zijn, is er bij een mutatie (bijvoorbeeld een nieuwe werknemer) meteen inzicht in de kosten voor de werkgever en werknemer.

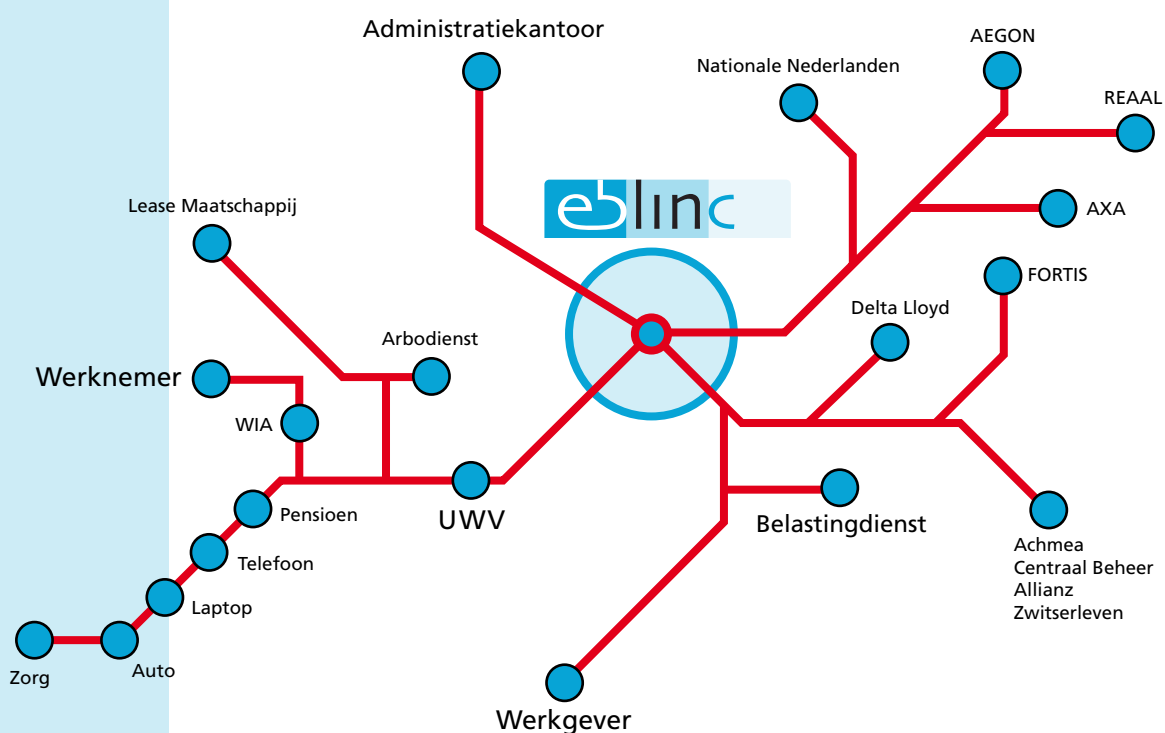
Naast een personeelsadministratiesysteem, heeft de werkgever tevens een verlof- en verzuimregistratiesysteem. Grafische overzichten geven een helder beeld van het verlof in relatie tot het verzuim.

Additionele voordelen voor de adviseur

- EBlinC maakt een einde aan de stroom van mutaties die van alle kanten op de adviseur afkomen. De werkgever muteert, wat de werknemer kan zijn of de werkgever, al naargelang de applicatie wordt vrijgegeven. De adviseur ontvangt de mutaties in een overzichtscherm en speelt de mutaties met gemak door aan alle partijen waarmee de werkgever een relatie heeft.
- Met EBlinC biedt u de werkgever printmogelijkheden voor Employee Benefits Statements, een eis van de nieuwe pensioenwet. De Statements zijn voorzien van alle berekeningen van alle premies voor pensioen, zorgverzekering, WIA, ANW, ongevallen, etc.
- Als adviseur bent u de “regisseur”, u beheert de applicatie en geeft de rollen, de rechten en de inlogcodes uit.
- Door digitale overdracht van gegevens bespaart u kosten en worden fouten uitgesloten.

Dit is EBlinC

- Duidelijke (grafische) overzichten van verlof en verzuim;
- Koppelingen met werkgeversverklaringen en arbeidscontracten;
- Aanvraagformulieren voor bijvoorbeeld pensioen en spaarloon;
- Printmogelijkheid voor Employee Benefit Statements (nieuwe pensioenwet);
- Berekening van alle premies voor pensioen, zorgverzekering, WIA, ANW, ongevallen, etc.;
- Geen aanschaf van specifieke software nodig;
- Invoeren en muteren door werkgever(nemer);
- Direct inzicht in de gegevens;
- Mutatiegegevens met één druk op de knop doorsturen aan verzekeraar en andere organisaties;
- Sneller en foutloos werken;
- 1 database voor de gehele keten;
- Communicatietool;
- Alert functie (verjaardagen, contracteinde, pensioendatum, etc);
- Aanmaken van taken voor procesbewaking.



Extra EBlinc modules

De applicatie is opgebouwd uit diverse modules zodat een juiste afstemming op de klant gegeven kan worden. De basis modules kunnen worden uitgebreid met:

- Loonmodule
- Arbeidscontracten module
- Verlof- verzuimmodule
- Koppeling met Arbodienst
- Ledenadministratie module voor “clubs”
- Documenten module
- Nieuwsbrieven module (E-service)

EBlinc iets voor u?

EBlinc is geschikt voor assurantietussenpersonen en pensioenadviseurs met klanten in de MKB markt vanaf 10 werknemers, DGA's en zelfstandig ondernemers. Zelfstandig gebruik van de applicatie is mogelijk voor bedrijven vanaf 50 medewerkers.

Omdat u met EBlinc iets extra's biedt, kunt u zich onderscheiden in de markt.

Om deel te nemen aan EBlinc hoeft u geen nieuwe software aan te schaffen. EBlinc is volledig toegankelijk via internet, daarom is slechts een internetaansluiting vereist.



Meer informatie en/of aanmelden www.eblinc.nl
of bel 026 - 36 37 074



Heeft u vragen over EBlinC of wilt u EBlinC gaan gebruiken?

Dan kunt u contact opnemen met:

EBlinC

Gerrit-Jan van Dalen

Kastanjelaan 14

6883 HZ Velp

Telefoon 026 - 36 37 074

Mobiel 06 - 513 32 513

E-mail gjvandalen@eblinc.nl

www.eblinc.nl

EBlinC neemt u werk uit handen